

Regulamin

przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli Przedszkola nr 39 w Rybniku

Podstawa prawna:

UCHWAŁA Nr 499/XXXVI/2009 RADY MIASTA RYBNIKA z dnia 2 lutego 2009 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych założonych przez Miasto w zakresie dotyczącym nauczycieli, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela.

§ 1

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jako składnika wynagrodzenia miesięcznego jest :

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
 - uzyskiwanie przez dzieci, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych dzieci we współpracy z ich rodzicami,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego dzieci, aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
 - pełnienie funkcji społecznych w związkach zawodowych działających w oświacie,
 - pełnienie funkcji społecznego inspektora pracy ,
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń przedszkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji przedszkolnej w tym pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych poprawiających jakość kształcenia dzieci,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 ustawy, a w szczególności :
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości przedszkolnych, występów dzieci w środowisku społecznym,
 - rzetelne wykonywanie czynności dodatkowych przydzielonych przez dyrektora,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych przedszkola.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi:

- dla stażystów	-	80,00 zł miesięcznie
- dla kontraktowych	-	80,00 zł miesięcznie
- dla mianowanych	-	80,00 zł miesięcznie
- dla dyplomowanych	-	80,00 zł miesięcznie

na każdego nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin oraz na każdego z tych nauczycieli, którzy wyrazili zgodę na ograniczenie zatrudnienia określone w art. 22 ust. 2 ustawy. Podstawą obliczenia wysokości kwoty przeznaczonej na ten dodatek będzie stan zatrudnienia na dzień 1 września.

3. Dodatek motywacyjny w ramach regulaminu przyznaje się na okresy od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia w wysokości nie wyższej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego na podstawie niniejszych zasad dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii przedstawicieli związków zawodowych działających na terenie szkoły.
5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest z uwzględnieniem ust. 1 i 4 oraz nie przysługuje za okres pobierania zasiłku chorobowego.

§ 2

Regulamin wchodzi w życie z dniem 15.IV.2009r , traci moc Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli P 39 z dnia 1.IV.2005r

.....
dyrektor