

Regulamin dokonywania oceny pracy nauczyciela w Przedszkolu nr 39 w Rybniku

I. Podstawa prawna :

1. Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty - tekst jednolity (Dz.U. z 2004 r., Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.).
2. Art.6a Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).
3. Rozporządzenie MEN z dn. 2 listopada 2000r., w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego (Dz. U. Nr 98 z 2000r, poz.1066 z późn.zm.).
4. Statut Przedszkola nr 39 w Rybniku.

§ 1

1. Praca nauczyciela , z wyjątkiem nauczyciela stażysty, podlega ocenie.

§ 2

1. Oceny pracy dokonuje dyrektor przedszkola, w którym jest zatrudniony nauczyciel.
2. W przypadku uzupełniania przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć na podst.art.22 ust.1 KN, oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor przedszkola, w którym zatrudniony jest nauczyciel, w porozumieniu z dyrektorem przedszkola, w którym nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć

§ 3

1. Tryb dokonywania oceny :

- 1) Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej lub oceny dorobku zawodowego za okres stażu.
- 2) Oceny pracy nauczyciela dokonuje się z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek : nauczyciela, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego, Rady Rodziców.
- 3) Dyrektor powiadamia nauczyciela na piśmie co najmniej na miesiąc przed dokonaniem oceny.
- 4) Oceny pracy dokonuje się w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku o którym mowa w pkt.2), do okresu 3 miesięcy nie wlicza się czasu usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż miesiąc.

2. Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym :

- 1) ocena wyróżniająca,
- 2) ocena dobra,
- 3) ocena negatywna.

3. Na wniosek nauczyciela dyrektor zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć, opinii na temat pracy nauczyciela właściwego doradcy metodycznego, a w przypadku braku takich możliwości – innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego (opinie powinny być wyrażone na piśmie).

4. Ocenę ustala się po zapoznaniu nauczyciela z projektem oceny i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń (nauczyciel może zgłosić swoje uwagi na piśmie, jednak nie później niż w ciągu 3 dni od daty zapoznania się z projektem oceny).

5. Na wniosek nauczyciela – przy zapoznawaniu go z projektem oceny i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez niego zakładowej organizacji związkowej.

6. Oceny pracy dokonuje dyrektor na formularzu stanowiącym załącznik do Rozporządzenia MEN z dn. 2 listopada 2000r.(Dz. U. nr 98 poz.1066) w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego.

7. Oryginał karty oceny pracy otrzymuje nauczyciel, zaś jej kopię włącza się do akt osobowych nauczyciela.

§ 4

1. Tryb odwoływania się od oceny :

1) Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od jej doręczenia przysługuje nauczycielowi prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora przedszkola, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

2) Odwołanie od oceny pracy nauczyciela rozpatruje, w terminie 30 dni od wniesienia odwołania, powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny zespół oceniający w składzie :

- a) przedstawiciel organu nadzoru jako przewodniczący,
- b) przedstawiciel rady pedagogicznej,
- c) przedstawiciel rady rodziców,
- d) właściwy doradca metodyczny,
- e) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez nauczyciela.

3) Zespół oceniający może ustalić nową ocenę lub podtrzymać ocenę kwestionowaną przez nauczyciela.

4) Rozstrzygnięcia co do utrzymania lub ustalenia nowej oceny pracy zapadają większością głosów, a w przypadku równej liczby decyduje przewodniczący zespołu.

5) Od oceny dokonanej przez zespół nie przysługuje odwołanie.

§ 5

W razie uzyskania negatywnej oceny pracy przez nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania i nauczyciela zatrudnionego na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony – stosunek pracy ulega rozwiązaniu (art.23 ust.1 pkt.5, art.27 ust.3 Ustawy).

§ 6

Na ocenę pracy nauczyciela nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także fakt odmowy wykonania przez nauczyciela polecenia służbowego, gdy odmowa taka wynikała z uzasadnionego przekonania nauczyciela, iż wydane polecenie było sprzeczne z dobrem dziecka, dobrem służby albo dobrem publicznym.

§ 7

Kryterium oceny pracy nauczyciela stanowi stopień realizacji zadań określonych w art. 6 KN, art. 4 Ustawy o systemie oświaty, obowiązków określonych w art. 42, ust.2 KN, zadań statutowych przedszkola - ustalony w wyniku sprawowanego nadzoru pedagogicznego.

§ 8

1. Dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela szkoły, uwzględniając w szczególności :

- 1) Poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prawidłowość realizacji innych zadań zawodowych wynikających ze statutu przedszkola, kulturę i poprawność języka, pobudzanie inicjatywy dzieci, zachowanie odpowiedniej dyscypliny dzieci na zajęciach.
- 2) Zaangażowanie zawodowe nauczyciela (uczestnictwo w działalności przedszkola w środowisku społecznym, udział w pracach zespołów nauczycielskich, podejmowanie innowacyjnych działań w zakresie nauczania, wychowania i opieki, zainteresowanie dzieckiem i jego środowiskiem, współpraca z rodzicami).
- 3) Aktywność nauczyciela w doskonaleniu zawodowym.
- 4) Działania nauczyciela w zakresie wspomagania wszechstronnego rozwoju dziecka, z uwzględnieniem jego możliwości i potrzeb.
- 5) Przestrzeganie porządku pracy (punktualność, pełne wykorzystanie czasu zajęć, właściwe prowadzenie dokumentacji).

2. Ocena dokonywana jest w oparciu o:

- 1) podstawowe kryteria wynikające z przepisów prawa oświatowego – Załącznik 1,
- 2) standardy pracy nauczyciela, wskaźniki jakości oraz kryteria oceny pracy nauczyciela opracowane w przedszkolu – Załącznik 2.

§ 9

1.Regulamin wchodzi w życie z dniem 1.X.2008r

2. Traci moc Regulamin dokonywania oceny pracy nauczyciela w P 39 z dnia 11.02.2003r

.....
dyrektor