

REGULAMIN

przyznawania nagród motywacyjnych dla pracowników administracji i obsługi Przedszkola nr 39 w Rybniku

Postawa prawna:

Protokół dodatkowy nr 6 zawarty w dniu 25 listopada 2010r w Rybniku do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rybnik z dnia 18 stycznia 2000r

§ 1

1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe pracowników objętych układem zbiorowym tworzy się fundusz nagród motywacyjnych we wysokości 2 % planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze pracowników, z przeznaczeniem na nagrody kwartalne, zwane dalej „nagrodą kwartalną”.
2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust.1 , zwiększa się o kwotę zaoszczędzoną z funduszu wynagrodzeń osobowych pracowników z uwagi na niezdolność pracowników do pracy wskutek choroby lub opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny.
3. O wysokości nagrody kwartalnej decyduje dyrektor, z uwzględnieniem ust.4,5,6 oraz odrębnych przepisów w tym zakresie.
4. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który przepracował pełny kwartał, z uwzględnieniem wszystkich usprawiedliwionych okresów nieobecności w pracy.
5. Nagroda kwartalna może zostać przyznana pracownikowi, który w szczególności:
 - 1) wzorowo wypełniał swoje obowiązki służbowe,
 - 2) przejawiał własną inicjatywę i podnosił wydajność pracy,
 - 3) wykazywał w pracy zaangażowanie i dyspozycyjność,
 - 4) podniósł swoje kwalifikacje zawodowe lub poziom wykształcenia,
 - 5) zastępował osobę niezdolną do pracy wskutek choroby bądź opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
6. Wysokość nagrody kwartalnej uzależniona jest od charakteru wykonywanej pracy, jej złożoności, dobrej organizacji pracy własnej oraz odpowiedzialności ponoszonej na zajmowanym stanowisku.
7. Wypłata nagrody kwartalnej następuje w miesiącu następującym po zakończeniu kwartału , za który została przyznana, z wyjątkiem nagrody przyznanej pracownikowi za IV kwartał, której wypłata następuje do 31 grudnia danego roku.

§ 2

1.Regulamin wchodzi w życie z dniem 3.I.2011r .

2. Jednocześnie tracą moc :

1)Regulamin premiowania pracowników AiO w P 39 z dnia 1.VIII.2009r

2) Regulamin przyznawania nagród dodatkowych dla pracowników nie będących nauczycielami P 39 z dnia 3.III.2008r

.....
dyrektor